



АДМИНИСТРАЦИЯ  
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ЗАМЕСТИТЕЛЬ  
ГУБЕРНАТОРА  
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

214008, г. Смоленск, пл. Ленина, д. 1  
E-mail: krivko@admin.smolensk.ru  
region@admin.smolensk.ru  
Тел.: (4812) 38-61-27

21.05.2010 № 03/1574

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Председателю Смоленской  
областной организации  
Профсоюзов работников  
народного образования и науки  
Российской Федерации

А.М. Птушкину

*Получено 11.05.2010*  
*г. Смоленск*  
*губ. Кривко*  
*губ. Птушкин*

**Уважаемый Александр Михайлович!**

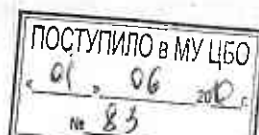
Обращение Смоленской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 20 апреля 2010 года № 47 рассмотрено.

Согласно статье 144 Трудового кодекса Российской Федерации система оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных учреждениях субъектов Российской Федерации устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

В соответствии с частью 3 статьи 3 областного закона от 30.10.2009 № 100-з «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования при применении отраслевой системы оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами Администрации Смоленской области.

Исходя из выше изложенного, система доплат и надбавок стимулирующего характера, а именно основания, размер, условия предоставления работникам доплат и надбавок стимулирующего характера может устанавливаться нормативными правовыми актами Администрации Смоленской области.

В действующем федеральном и областном законодательстве как такового определения понятия «молодой специалист» нет. Между тем законодательные акты употребляют это понятие применительно к вопросам предоставления различных льгот, гарантий, компенсаций.



Согласно ранее действовавшей норме в постановлении Администрации Смоленской области от 13.02.2006 № 50 (п. 9.15) выпускникам учреждений высшего профессионального образования и среднего профессионального образования, поступившим на работу в образовательные учреждения на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более 5 лет, устанавливалась ежемесячная доплата к заработной плате в размере 1000 рублей. Исходя из данной формулировки у правоприменителей возникали вопросы следующего характера:

1. Какой период времени производятся указанные выплаты?
2. Являются ли молодыми специалистами выпускники, окончившие заочно учреждения высшего профессионального образования или среднего профессионального образования и имеющие трудовой стаж более 10 лет по иному виду деятельности, при этом стаж педагогической деятельности не более 5 лет?

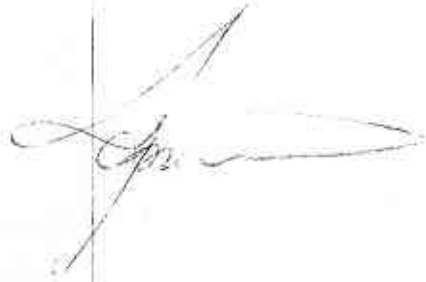
Для устранения возникших трудностей в правоприменении, привлечения на работу в образовательные учреждения выпускников учреждений высшего профессионального образования и среднего профессионального образования, а также для увеличения размера указанной доплаты, было разработано, а затем и принято постановление Администрации Смоленской области от 01.04.2010 № 163 «О внесении изменений в Порядок оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений и иных областных государственных учреждений (не являющихся образовательными учреждениями), осуществляющих деятельность в сфере образования» (далее также - постановление Администрации Смоленской области от 01.04.2010 № 163), предусматривающее, что выпускникам очных отделений учреждений высшего профессионального образования и среднего профессионального образования, поступившим на работу в образовательные учреждения на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере 2000 рублей в течение первых пяти лет после окончания учреждений высшего профессионального образования и среднего профессионального образования, а при наличии диплома с отличием указанная доплата составляет 3000 рублей.

Указанное постановление Администрации Смоленской области дает более четкое определение понятию «молодой специалист», при этом настоящее постановление Администрации Смоленской области не противоречит действующему федеральному законодательству.

Кроме того, указанные изменения применяются к педагогическим работникам, поступившим на работу в областные государственные образовательные учреждения с 01.04.2010, то есть со дня принятия постановления Администрации Смоленской области от 01.04.2010 № 163. Педагогическим работникам областных государственных образовательных учреждений, которым до принятия постановления Администрации Смоленской области от 01.04.2010 № 163 указанные доплаты выплачивались, данные выплаты будут продолжены с учетом увеличения их размера.

По данному вопросу Департаментом Смоленской области по образованию и науке разработаны и утверждены Рекомендации по исполнению постановления

Администрации Смоленской области от 01.04.2010 № 163, о чем уведомлены руководители областных государственных образовательных учреждений.



**С.Р. Кривко**