



**ГЛАВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОСЛАВЛЬСКИЙ РАЙОН» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.12.2008г. № 1636

О внесении изменений в Порядок
оплаты труда работников
муниципальных учреждений
образования

В соответствии с постановлением Главы муниципального образования «Рославльский район» Смоленской области от 30.10.2008 № 1499 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений бюджетной сферы»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Порядок оплаты труда работников учреждений образования, утвержденный постановлением Администрации муниципального образования «Рославльский район» Смоленской области от 28.03.2008 № 423 (в редакции постановления Главы муниципального образования «Рославльский район» Смоленской области от 28.12.2007 № 2097), следующие изменения:

1) в разделе 1:

- пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Перечень должностей руководящих и педагогических работников и научных сотрудников образовательных учреждений приведены в таблице.

Таблица

Наименование должностей руководящих и педагогических работников образовательных учреждений

Руководящие работники

Директор (начальник, заведующий) филиала

Управляющий учебным хозяйством

Руководитель структурного подразделения, реализующего образовательные программы

Главные специалисты (главный инженер и другие)

Старший мастер

Педагогические работники

Учитель
 Преподаватель
 Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед
 Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)
 Руководитель физического воспитания
 Мастер производственного обучения
 Методист, инструктор-методист (включая старшего методиста, инструктора-методиста)
 Концертмейстер
 Музыкальный руководитель
 Воспитатель (включая старшего воспитателя)
 Классный воспитатель
 Социальный педагог
 Педагог-психолог
 Педагог-организатор
 Педагог дополнительного образования
 Тренер-преподаватель (включая старшего тренера-преподавателя)
 Старший вожатый
 Инструктор по труду
 Инструктор по физической культуре

- пункт 1.6. признать утратившим силу;

- в пункте 1.7. слова «руководящих и педагогических» исключить;

- пункт 1.9. изложить в следующей редакции:

«1.9. Определение должностных окладов медицинских работников и работников культуры образовательных учреждений производится применительно к условиям оплаты труда работников учреждений здравоохранения и культуры, с учетом специфики работы в образовательных учреждениях согласно пункту 8.2¹ настоящего Порядка.»;

- пункт 1.10. изложить в следующей редакции:

«1.10. Определение должностных окладов служащих, учебно-вспомогательного персонала и рабочих, занятых в образовательных учреждениях, осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Главы муниципального образования «Рославльский район» Смоленской области об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих муниципальных учреждений бюджетной сферы и об установлении базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих и должностей служащих муниципальных учреждений бюджетной сферы с учетом специфики работы в образовательных учреждениях согласно пункту 8.2 настоящего Порядка и схемы расчета, указанной в приложении № 1 к настоящему Порядку.»;

- дополнить пунктом 1.12 следующего содержания:

«1.12. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже:

- минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;
- минимальной заработной платы в Смоленской области, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Смоленской области.

Оплата труда высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, указанных в приложении № 4 к настоящему Порядку, может производиться исходя из размера базового оклада по 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня.»;

2) в разделе 3:

- в пункте 3.2:

- слова «(в процентах от ставки заработной платы на этапах спортивной подготовки)» заменить словами «(в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) на этапах спортивной подготовки)»;

- в наименовании граф 3,4,5 таблицы слова «(% от ставки)» заменить словами «(% от должностного оклада (ставки заработной платы))»;

- в пункте 3.4:

- слова «(в процентах от тарифной ставки, оклада на одного занимающегося)» заменить словами «(в процентах от базового оклада за одного занимающегося)»;

- в таблице:

- в наименовании графы 4 слова «от ставки заработной платы» заменить словами «от базового оклада»;

- в наименовании граф 5 и 6 слова «ставки заработной платы» заменить словами «базового оклада»;

3) в разделе 6:

- пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов, оплата труда которых осуществляется согласно таблице.

Таблица

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в областных государственных образовательных учреждениях		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, другие аналогичные категории	0,20	0,15	0,10

обучающихся			
-------------	--	--	--

Примечания: 1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размеров базовой единицы, установленной приложением № 1 к настоящему Порядку, и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящей таблицей.

2. В ставку почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.;

4) в пункте 6.7 раздела 6 слова «и стаж работы. Этим работникам может быть установлен должностной оклад (ставка заработной платы) в пределах диапазона разрядов, предусмотренных в зависимости от стажа педагогической работы и образования» исключить;

5) в разделе 8:

- пункт 8.1 изложить в следующей редакции:

«8.1. К компенсационным выплатам относятся:

- доплаты за работу в ночное время;
- доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы;
- доплаты за работу с вредными или опасными условиями труда.

К стимулирующим выплатам относятся:

- надбавки за сложность или напряженность в работе;
- надбавки за стаж работы;
- надбавки за классность;
- доплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- доплаты за качество выполняемых работ;
- доплаты за выполнение обязанностей, не входящих в функционалы обязанности работника;
- премии и вознаграждения.»;

- в пункте 8.2:

- абзац первый изложить в следующей редакции:

«9.2. Работникам (за исключением руководящих, педагогических, медицинских работников и работников культуры) за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях повышаются базовые оклады (базовые должностные оклады) в следующих размерах:»;

- абзац четвертый изложить в следующей редакции:

- «на 15-20 процентов - за работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением;»;

- в абзаце шестом слова «должностных окладов (ставок заработной платы)» заменить словами «базовых окладов (базовых должностных окладов)»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«Перечень работников, которым могут повышаться базовые оклады (базовые должностные оклады), и конкретный размер их повышения определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом, органом самоуправления образовательного учреждения в зависимости от формы (учебный, воспитательный процесс и другие виды) и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии, детьми, нуждающимися в длительном лечении, или от формы и продолжительности общения с детьми и подростками с девиантным поведением.»;

- дополнить пунктом 8.2¹ следующего содержания:

«8.2.¹ Медицинским работникам за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях повышаются должностные оклады на 15 процентов - за работу в лицеях, гимназиях, колледжах.

- в пункте 8.3 слова «другим специалистам» заменить словами «указанным в приложении № 8 к настоящему Порядку»;

- дополнить пунктом 8.3¹ следующего содержания:

«8.3.¹ Специалистам, указанным в приложении № 8 к настоящему Порядку, за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, на 25 процентов повышаются базовые оклады (базовые должностные оклады).»;

- пункт 8.4 изложить в следующей редакции:

«8.4. В случаях, когда работникам (за исключением руководящих, педагогических, медицинских работников и работников культуры) предусмотрено повышение базовых окладов (базовых должностных окладов) по двум и более основаниям (в процентах или рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется исходя из базового оклада (базового должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально базовые оклады (базовые должностные оклады) повышаются на размеры их повышений в процентах, а затем на размеры повышений в абсолютных величинах.»;

- дополнить пунктами 8.6¹ - 8.6² следующего содержания:

«8.6.¹ Водителям за управление транспортными средствами различных категорий устанавливается надбавка за классность.

Надбавка за классность определяется по следующей формуле:

$$N_{\text{кл}} = \text{ДО} \times K_{\text{кл}}, \text{ где}$$

$N_{\text{кл}}$ - надбавка за классность;

ДО - должностной оклад;

$K_{\text{кл}}$ - коэффициент квалификационного класса.

Коэффициент квалификационного класса применяется:

- в размере 0,1 - за управление легковыми и грузовыми автомобилями всех видов, отнесенных к транспортным средствам категорий «В», «С», и «Е», или управление автобусами, отнесенными к транспортным средствам категорий «Д» или «Д» и «Е»;

- в размере 0,25 - за управление легковыми и грузовыми автомобилями и автобусами всех видов, отнесенными к транспортным средствам категорий «В», «С», «Д», «Е» (кроме водителей автобусов и легковых автомобилей 1-го класса, занятых перевозкой обслуживаемых лиц, базовые оклады которым установлены в размере, предусмотренном пунктом 1.10 настоящего Порядка).

8.6.² Работникам культуры образовательных учреждений выплата надбавки за выслугу лет производится в порядке, установленном для работников учреждений культуры.»;

- пункт 8.14 изложить в следующей редакции:

«8.14. Выпускникам учреждений высшего профессионального образования и среднего профессионального образования, поступившим на работу в образовательные учреждения на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более 5 лет, устанавливается ежемесячная доплата к заработной плате в размере 1 000 рублей.

Указанная доплата выплачивается по основному месту работы педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная доплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.»;

- пункт 8.15 изложить в следующей редакции:

«8.15. Выпускникам учреждений высшего профессионального образования и среднего профессионального образования, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием, поступившим на работу в образовательные учреждения на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более 5 лет, устанавливается ежемесячная доплата к заработной плате в размере 1 500 рублей.

Указанная доплата выплачивается по основному месту работы педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная доплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.»;

б) абзац седьмой пункта 1 раздела 9 изложить в следующей редакции:

«При формировании ФОТ образовательного учреждения предусматриваются средства муниципального бюджета согласно штатному расписанию и тарификации работников образовательного учреждения в расчете на год. При этом по вакантным должностям руководящих и педагогических работников средства выделяются исходя из величины базового оклада, равного произведению базовой единицы на

коэффициент уровня образования 1,4. Должностной оклад по вакантным должностям указанных работников определяется с учетом коэффициента стажа работы 0,3, коэффициента квалификации 0,2 и коэффициента специфики работы.

По вакантным должностям других работников образовательных учреждений средства выделяются исходя из базового оклада соответствующего уровня квалификационной группы и квалификационного уровня с учетом коэффициента специфики работы.»;

7) в приложении № 1:

- наименование изложить в следующей редакции:

«СХЕМА РАСЧЕТА

должностных окладов (ставок заработной платы) руководящих, педагогических и других работников (за исключением медицинских работников и работников культуры) образовательных учреждений»;

- в пункте 1:

- в абзаце втором слова «2 000 рублей» заменить словами «2 280 рублей»;

- дополнить абзацами следующего содержания:

«- профессиональные квалификационные группы - группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

- базовый оклад (базовый должностной оклад) - минимальный оклад (должностной оклад) работников образовательных учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих или должностям служащих (далее - другие работники), входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда других работников за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц.»;

- пункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер должностного оклада других работников зависит от величины базового оклада и специфики работы в отдельных образовательных учреждениях.»;

- дополнить пунктом 6.¹ следующего содержания:

«6.¹ Должностной оклад другого работника рассчитывается по формуле:

$$DO_{\text{раб}} = O_{\text{баз}} \times P_c \times P_{\text{об}} \times (P_{\text{сп}}^1 + P_{\text{сп}}^2), \text{ где}$$

$DO_{\text{раб}}$ - размер должностного оклада другого работника;

$O_{\text{баз}}$ - базовый оклад (базовый должностной оклад) квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, к которому отнесена профессия рабочего или должность служащего;

P_c - размер повышения за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности;

$P_{\text{об}}$ - объем работы по профессии (должности). Объем работы по профессии (должности) равен единице, если штатным расписанием предусмотрена целая

штатная единица по данной профессии (должности). При работе на условиях неполного рабочего времени, работе по совместительству, а также работе по профессии (должности), штатным расписанием которой предусмотрена не целая штатная единица, применяется значение (0,75; 0,5; 0,25 и др.), соответствующее объему работы;

$P_{сп}^1$, $P_{сп}^2$ - размеры повышений за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях согласно пункту 8.2 настоящего Порядка.»;

8) в приложении № 2:

- в разделе 3:

- в наименовании слова «**заведующий столовой**» заменить словами «**реализующего образовательные программы**»;

- в пункте 3.1 слово «, столовой» исключить;

9) в приложении № 3:

- в разделе 1:

- в наименовании слова «**(3 - 6-й разряды)**» исключить;

- пункт 1.3 признать утратившим силу;

- в разделе 2:

- в наименовании слова «**(4 - 6-й разряды)**» исключить;

- пункт 2.3 признать утратившим силу;

10) в приложении № 4:

- в наименовании слова «, **оплата труда которых может производиться исходя из 9 - 10 разрядов тарифной сетки**» исключить;

- в примечании:

- пункты 1, 2, 3 признать утратившими силу;

- в пункте 4 слова «в размере ставки заработной платы» заменить словами «**базовом окладе**»;

- пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих образовательных учреждений, занятых на важных и ответственных работах, исходя из размера базового оклада по 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», решается руководителем образовательного учреждения.»;

- пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Указанная в пункте 5 настоящего примечания оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер. Отмена оплаты труда высококвалифицированных рабочих образовательных учреждений, занятых на важных и ответственных работах, является изменением условий оплаты труда, о котором рабочие должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.»;

11) дополнить приложением № 8 (прилагается)

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2009 года.

И.о. Главы муниципального образования
«Рославльский район» Смоленской области



В.М.Новиков

Приложение № 8
к Порядку оплаты труда работников
муниципальных учреждений
образования
(в редакции постановления Главы
муниципального образования
«Рославльский район» Смоленской
области
от 05.12.2008г. № 1636)

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников муниципальных учреждений образования ,
должностные оклады (ставки заработной платы) или базовые оклады (базовые
должностные оклады) которых повышаются на 25 процентов за работу в
образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности**

1. Руководящие работники

Директор (начальник, заведующий) филиала
Управляющий учебным хозяйством
Руководитель структурного подразделения, реализующего образовательные
программы
Главные специалисты (главный инженер и другие)
Старший мастер

2. Педагогические работники

Учитель
Преподаватель
Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед
Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной
подготовки)
Руководитель физического воспитания
Мастер производственного обучения
Методист, инструктор-методист (включая старшего методиста, инструктора-
методиста)
Концертмейстер
Музыкальный руководитель
Воспитатель (включая старшего воспитателя)
Классный воспитатель
Социальный педагог
Педагог-психолог
Педагог-организатор
Педагог дополнительного образования
Тренер-преподаватель (включая старшего тренера-преподавателя)

Старший вожатый
Инструктор по труду
Инструктор по физической культуре

3. Специалисты

Механик
Агроном
Зоотехник
Юрисконсульт
Программист
Инженеры всех специальностей и наименований
Техники всех специальностей и наименований
Технолог
Комендант
Старший лаборант
Лаборант (имеющий высшее или среднее специальное образование, занятый в учебном процессе)
Заведующий библиотекой
Библиотекарь
Аккомпаниатор
Художник
Заведующий медицинским пунктом
Врачи всех специальностей и наименований
Фельдшер
Медсестры всех специальностей и наименований
Инструктор по лечебной физкультуре