



погашено ч.А  
13.12.11

**А Д М И Н И С Т Р А Ц И Я**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«РОСЛАВЛЬСКИЙ РАЙОН» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 12.12.2011 № 2677

О внесении изменений в Порядок  
оплаты труда работников  
муниципальных учреждений  
образования

В целях упорядочения системы оплаты труда работников муниципальных учреждений образования муниципального образования «Рославльский район» Смоленской области

Администрация муниципального образования  
«Рославльский район» Смоленской области  
п о с т а н о в л я е т :

1. Внести в Порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений образования, утвержденный постановлением Администрации муниципального образования «Рославльский район» Смоленской области от 28.03.2006 № 423 следующие изменения:

1) в разделе 1 «Общие положения»:

- пункт 1.4. изложить в следующей редакции:

«1.4. Перечень должностей руководящих и педагогических работников и научных сотрудников образовательных учреждений.

1.4.1. Руководящие работники:

- директор (начальник, заведующий филиалом);  
- управляющий учебным хозяйством;  
- руководитель структурного подразделения, реализующего образовательные программы;

- главные специалисты (главный инженер и другие);

- старший мастер.

1.4.2. Педагогические работники:

- учитель;

- преподаватель;



- учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед;
- преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
- руководитель физического воспитания;
- мастер производственного обучения;
- методист, инструктор-методист (включая старшего методиста, инструктора-методиста);
- концертмейстер;
- музыкальный руководитель;
- воспитатель (включая старшего воспитателя);
- классный воспитатель;
- социальный педагог;
- педагог-психолог;
- педагог-организатор;
- педагог-библиотекарь;
- тренер-преподаватель (включая старшего тренера-преподавателя);
- старший вожатый;
- инструктор по труду;
- инструктор по физической культуре.»;

- пункт 1.9. изложить в следующей редакции:

«1.9. Оплата труда библиотечных работников образовательных учреждений производится применительно к условиям оплаты труда работников учреждений культуры с учетом специфики работы в образовательных учреждениях согласно пункту 8.2.<sup>1</sup> настоящего Порядка.»

2) дополнить разделом 10 следующего содержания:

#### **«10. Оплата труда медицинских работников муниципальных учреждений образования»**

10.1. Заработная плата медицинского работника состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

10.2. Должностной оклад медицинского работника определяется исходя из базовых окладов (базовых должностных окладов) и повышающих коэффициентов.

10.2.1. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) утверждаются нормативным правовым актом Администрации муниципального образования «Рославльский район» Смоленской области.

Базовые оклады (базовые должностные оклады) медицинских работников устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

10.2.2. При определении должностного оклада работника могут применяться следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент почетного звания;
- коэффициент ученой степени;
- коэффициент квалификационной категории;
- коэффициент сложности работы.

Коэффициент почетного звания в размере 0,1 устанавливается к базовым окладам (базовым должностным окладам) врачей:

- имеющих почетное звание "Заслуженный врач";
- получивших почетное звание "Заслуженный врач республики" в республиках, входивших в состав СССР по 31 декабря 1991 года.

Коэффициент почетного звания в размере 0,2 устанавливается к базовым окладам (базовым должностным окладам) врачей, имеющих почетное звание "Народный врач".

При наличии у работника учреждения двух и более почетных званий применение коэффициента почетного звания производится по одному из оснований по выбору работника.

Коэффициент почетного звания устанавливается только по основной работе.

Коэффициент почетного звания устанавливается со дня присвоения почетного звания.

Коэффициент ученой степени устанавливается в размере:

- 0,1 - к базовым окладам (базовым должностным окладам) медицинских работников, имеющих ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук;

- 0,2 - к базовым окладам (базовым должностным окладам) медицинских работников, имеющих ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук.

При наличии у медицинского работника двух и более ученых степеней коэффициент ученой степени устанавливается только по одному из оснований по выбору работника.

Коэффициент ученой степени устанавливается с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Коэффициент квалификационной категории устанавливается к базовым окладам (базовым должностным окладам) медицинских работников, имеющих квалификационную категорию, должности которых отнесены профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников.

Коэффициент квалификационной категории устанавливается медицинским работникам, имеющим:

- II квалификационную категорию, - в размере 0,1;
- I квалификационную категорию, - в размере 0,15;
- высшую квалификационную категорию, - в размере 0,25.

Коэффициент квалификационной категории устанавливается для медицинских работников при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Коэффициент квалификационной категории устанавливается согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

При прохождении специалистом переаттестации на присвоение квалификационной категории ему в период рассмотрения аттестационной комиссией аттестационных материалов в течение трех месяцев сохраняется размер коэффициента квалификационной категории.

Коэффициент сложности работы устанавливается к базовым окладам (базовым должностным окладам) медицинских работников в зависимости от сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности, других факторов, а также при наличии финансовых возможностей учреждения.

Решение об установлении коэффициента сложности в отношении конкретного работника принимается руководителем учреждения.

Размеры коэффициентов сложности работы приведены в таблице.

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Должности работников, к базовым окладам которых может устанавливаться коэффициент сложности работ	Размер коэффициента сложности работ
1	2	3	4
Средний медицинский персонал	3 квалификационный уровень	медицинская сестра отделения, обслуживающего детей в образовательных учреждениях	0,5
	5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	0,5
Врачи	2 квалификационный уровень	врач-педиатр отделения, обслуживающего детей в образовательных учреждениях	0,5

10.3. Должностной оклад медицинского работника рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Ораб} = \text{Обаз} \times (1 + \text{Кп1} + \text{Кп2} + \text{Кп3} + \text{Кп4}) \times \text{Коб}, \text{ где:}$$

Ораб - должностной оклад работника;

Обаз - базовый оклад квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, к которому отнесена профессия рабочего или должность служащего;

Кп1 - коэффициент почетного звания;

Кп2 - коэффициент ученой степени;

Кп3 - коэффициент квалификационной категории;

Кп4 - коэффициент сложности работы;

Коб - коэффициент объема работы по профессии (должности).

Коэффициент объема работы по профессии (должности) равен единице, если штатным расписанием предусмотрена целая штатная единица по данной профессии (должности). При работе на условиях неполного рабочего времени, работе по совместительству, а также работе по профессии (должности), штатным расписанием для которой предусмотрена не целая штатная единица, применяется значение указанного коэффициента (0,75; 0,5; 0,25 и др.), соответствующее объему работы.

Работникам учреждений, имеющим среднее или высшее профессиональное образование, работающим в сельской местности и занимающим должности врач, старшая медицинская сестра, медицинская сестра, к должностному окладу устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,25.

10.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются для медицинских работников в соответствии с видами, размерами, порядком и условиями применения стимулирующих и компенсационных выплат медицинским работникам муниципальных учреждений образования

10.5. К компенсационным выплатам медицинским работникам относятся выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

Размер доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в процентах к должностному окладу по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Для медицинских работников работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Для работников, получающих оклад (должностной оклад), доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет не менее одинарной дневной или часовой части оклада (должностного оклада) за день или час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой части оклада (должностного оклада) за день или час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

10.6. К стимулирующим выплатам медицинским работникам относятся надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Указанная надбавка может быть установлена медицинским работникам за высокие достижения в работе, выполнение особо важных или срочных работ, а также напряженность в труде. Указанная надбавка устанавливается на определенный срок, но не более одного года приказами руководителя учреждения и отменяется при ухудшении показателей в работе или окончании особо важных или срочных работ.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах к должностному окладу работника и предельными размерами не ограничивается.



Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

10.7. Расчетным периодом для исчисления заработной платы в учреждениях является месяц.

10.8. Заработная плата работника учреждения вычисляется по следующей формуле:

$$\text{ЗПраб} = \text{Ораб} + \text{Вк} + \text{Вс}, \text{ где:}$$

ЗПраб - заработная плата работника;

Ораб - должностной оклад работника, вычисляемый в соответствии с пунктами 10.3 настоящего Положения;

Вк - компенсационные выплаты, определяемые в соответствии с пунктом 10.5 настоящего Положения;

Вс - стимулирующие выплаты, определяемые в соответствии с пунктом 10.6 настоящего Положения.

10.9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже:

- минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;
- минимальной заработной платы в Смоленской области, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Смоленской области.

10.10. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.»

3. В приложении № 8 к Порядку оплаты труда работников муниципальных учреждений образования раздел 2 «Педагогические работники» дополнить словами «педагог-библиотекарь».

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2011 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы Администрации муниципального образования «Рославльский район» Смоленской области В.П.Сибилева.

Глава Администрации муниципального образования «Рославльский район» Смоленской области



В.М.Новиков