



**ГЛАВА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОСЛАВЛЬСКИЙ РАЙОН» СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.04.2009г. № 472

О внесении изменений в Порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений образования

В целях упорядочения системы оплаты труда медицинских работников, работников культуры и водителей муниципальных учреждений образования муниципального образования «Рославльский район» Смоленской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Порядок оплаты труда работников учреждений образования, утвержденный постановлением Администрации муниципального образования «Рославльский район» Смоленской области от 28.03.2008 № 423 (в редакции постановления Главы муниципального образования «Рославльский район» Смоленской области от 05.12.2008 № 1636), следующие изменения:

1) в разделе 1:

пункт 1.9. изложить в следующей редакции: «1.9. Оплата труда медицинских и библиотечных работников образовательных учреждений производится применительно к условиям оплаты труда работников учреждений здравоохранения и культуры с учетом специфики работы в образовательных учреждениях согласно пункту 8.2¹ настоящего Порядка.»;

2) в разделе 8:

пункт 8.1 изложить в следующей редакции:

«8.1. К компенсационным выплатам относятся:

- доплаты за работу в ночное время;
- доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы;
- доплаты работникам занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- надбавка водителям за присвоенную квалификационную категорию;
- надбавка водителям за ненормированный рабочий день.

К стимулирующим выплатам относятся:

- надбавки за сложность или напряженность в работе;
- доплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- доплаты за качество выполняемых работ;
- доплаты за выполнение обязанностей, не входящих в функциональные обязанности работника;
- премии и вознаграждения.

Стимулирующие выплаты выплачиваются из надтарифного фонда образовательного учреждения);

пункт 8.6. изложить в следующей редакции: «8.6.¹ Водителям за управление транспортными средствами различных категорий устанавливаются надбавки за присвоенную квалификационную категорию и ненормированный рабочий день.

Надбавка за присвоенную квалификационную категорию водителям 2 класса - 10%, водителям 1 класса - 25% должностного оклада.

Квалификационные категории «водитель автомобиля 2 класса», «водитель автомобиля 1 класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «Д», «Е»)

Квалификационную категорию «водитель автомобиля 1 класса» может быть присвоена водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля 2 класса» не менее 2-х лет.

Квалификационную категорию «водитель автомобиля 2 класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее 3-х лет.

Надбавка за ненормированный рабочий день водителям устанавливается в размере 25% должностного оклада».

Пункт 8.13 изложить в следующей редакции: «8.13. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с должностными окладами (ставка заработной платы), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышение должностных окладов (ставок заработной платы) по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест. До определения Правительством Российской Федерации перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями и иными особыми условиями труда образовательные учреждения руководствуются Приложением 9 к настоящему порядку (прилагается)»

3) в разделе 9:

пункт 9.1 изложить в следующей редакции: «9.1 Фонд оплаты труда (далее также – ФОТ) образовательного учреждения состоит из фонда должностных окладов (ставок заработной платы) (далее также – ФДО) всех работников, фонда молодых специалистов (далее также – ФМС), фонда компенсационных выплат (далее – ФКВ) и надтарифного фонда (далее также – НФ) и рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФДО} + \text{ФМС} + \text{ФКВ} + \text{НФ}, \text{ где}$$

ФОТ – фонд оплаты труда образовательного учреждения;

ФДО – фонд должностных окладов (ставок заработной платы) всех работников образовательного учреждения рассчитываемый как сумма всех должностных окладов работников образовательного учреждения, установленных штатным расписанием и тарификациями;

ФМС – фонд молодых специалистов образовательного учреждения, рассчитываемый по формуле:

$$\text{ФМС} = (\text{Км} \times 1000) + (\text{Кмо} \times 1500), \text{ где}$$

ФМС – фонд молодых специалистов;

Км – количество молодых специалистов;

Кмо – количество молодых специалистов, имеющих дипломы с отличием;

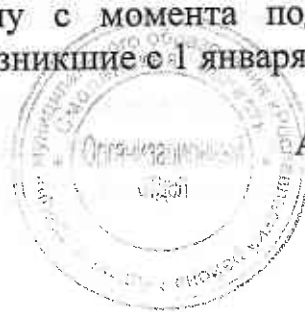
ФКВ – фонд компенсационных выплат, рассчитываемый как сумма компенсационных выплат работникам образовательного учреждения, установленных к их должностным окладам;

НФ – надтарифный фонд, составляющий 16 процентов от суммы фондов должностных окладов и компенсационных выплат и рассчитываемый по формуле:

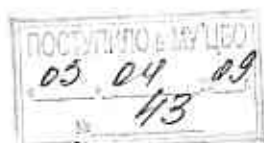
$$\text{НФ} = (\text{ФДО} + \text{ФКВ}) \times 16\% / 84\%»$$

пункт 9.2 исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2009 года.



А.М.Иванов



Приложение 9
к Порядку оплаты труда работников
муниципальных учреждений
образования
(в редакции постановления Главы
муниципального образования
«Рославльский район» Смоленской
области
от 02.04.2009г. № 472)

Виды

**работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых
устанавливаются доплаты в размере 10 процентов от должностных окладов
(ставок заработной платы)**

1. Работа у горячих плит, электро -жаровых шкафов;
2. Работы с использованием химических веществ, а также с их хранением;
3. Работа за дисплеями ЭВМ;
4. Работа по хлорированию воды , с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением.
5. Стирка, сушка и глажением спецодежды.
6. работа по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств.
7. Работы, связанные с мойкой посуды и технологического оборудования вручную с применением химических веществ.
8. Уборка помещений, санузлов с использованием дезинфицирующих средств.